Percorsi di Apprendimento Interattivo per Studenti

Enzo Spaltro

Quinta Lezione

lezioni di psicologia del lavoro:
23, 24 e 25 Febbraio 2000.

Le quattro (cinque?) culture: dieci differenze osservabili.

E' stato presentato il modello delle quattro (cinque?) culture. Qui in una tabella sono riportate alcune differenze tra le culture o livelli di funzionamento sociale e sono presentate le caratteristiche salienti di queste culture. Occorre esaminare attentamente queste differenze nel mondo del lavoro.

coppia	micro	macro	mega
unicità di comando valore dell'obbedienza dissenso negativo comando fisso	pluralità di comando differenziazione della leadership dissenso come valore comando come funzione, comando circolante	comando, aiuto, formazione leadership finalizzata equilibrio consenso/dissenso doppio consenso per obbiettivo	influenza simbolica leader carismatico consenso formale per benessere
conflitti come patologia gestiti con suddivisione parcellizzazione organ.ne scientifica definizione obbiettiva lotta contro...	conflitti come fisiologia come risorse gestiti con condivisione lavoro di gruppo organ.ne informale coesione come valore	conflitti come emozioni collettive org.ne come equilibrio tra lotta per... parti conflittuali e non integrazione/differenziazione	conflitti come energia finalizzata al benessere
influenza unidimensionale salario unica retribuzione dipendenza e contro-dipendenza valore della dipendenza	pluridimensionalità delle relazioni retribuzioni multiple: prestigio,qualità, bilancio valore d.interdipendenza	relazioni finalizzate a scopi rapporto retribuzione/obbiettivi valore dell'efficienza concetto di scopo collettivo	belle relazioni rapporto privato/pubblico
potere magico,	potere quotidiano		

tabù cattivo, non studiabile potere a somma zero potere semaforico di veto a quantità costante mors tua, vita mea o con me o contro di me unica appartenenza	umano vicino, razionale, studiabile, buono potere a somma variabile potere fermentativo a quantità variabile mors tua , mors mea produrre o impedire cambiamento plurima appartenenza	potere come strumento per ottenere risultati e come ipotesi potere situazionale qualità del potere variabile scelta seguendo gli scopi	potere inavvicinabile, lontano, come promessa di benessere
passività ideologica ortodossia devianza punita	attività ideologica eresia devianza premiata	debolezza d.ideologie pensiero debole devianza come creatività	riassicurazione ideologica tendenza a totalizzare devianza come opposizione
tempo unidimensionale centralità del presente tempo come comando il tempo è denaro a quantità costante	tempo polidimensionale centralità del futuro tempo differenziato tempo come qualità a quantità variabile	presente,passato e futuro come risorse dell'organ.ne l'organ.ne crea il suo tempo soggettività del tempo	concetto di generazione centralità della vita del soggetto fine dell'ereditarietà
conoscenza unidimen.le unica verità informazione centrale razionalità come valore modello magistrale l'uomo cerca fedeltà come valore conoscenza	apprendimento polidim.le verità plurima comunicazione centrale emotività come valore modello d.fraintendimento l'uomo cerca cambiamento come valore qualità di vita	conflittualità e coalizioni tra modelli conoscitivi precarietà e poca credibilità negoziazione come valore modello negoziale l'uomo cerca efficienza come valore appartenenza	cooperazione pluralista, effimera an-autoritaria, benessere come valore e come modello estetico, l'uomo cerca dimensione estetica cittadinanza
centralità dell'edipo quantità del tempo coerenza come valore	centralità della velocità qualità del tempo flessibilità come valore	organizzazione a-morale concetto di costo umano valore d. risorsa umana cultura d.eccellenza	bella organizzazione centralità emozionale valore d.incompiuto cultura d.cittadinanza

cultura d. sudditanza	cultura d.appartenenza		
accumulo, proprietà, produzione sono valori centralità del risparmio possesso e controllo società a risorse scarse	consumo, godimento sono valori: per il gruppo centralità del consumo, uso e pluri-uso società a risorse abbondanti	valore del pluri-uso tot capita tot sententiae consumo circolare uso simbolico società a risorse miste	valore del sogno,dello spreco,dell'abbondanza riservata ai cittadini società a risorse effimere e immaginarie
l'obbiettività è buona la realtà è obbiettiva il soggetto è cattivo organ.ne gerarchica	obbiett.tà e soggettività sono fatti umani soggettivi il soggetto è buono organizzazione a matrice	sogg.tà e obb.tà sono costruiti e rinnovabili a piacimento organizzazione a rete	sogg.tà e obb.tà sono dimensioni estetiche potenzialità e risorse sentimento di cittadinanza

Indietro

Contatta il Prof. Enzo Spaltro