Percorsi di Apprendimento Interattivo per Studenti

Enzo Spaltro

Ventiquattresima lezione

Gruppi e Cambiamento

Il problema del cambiamento porta con sé le seguenti componenti:

1- il cambiamento dei valori
il primo valore sottoposto a cambiamento è quello di gruppo: primario o secondario?
conformista od innovativo?
con identificazione o diffusione?
sviluppante o difensivo?
pacificante o aggressivo?
Etico-passato od estetico-futuro?

2- il cambiamento dei modelli
attore o spettatore? Change o changing?
violento o consensuale?
comunicazine o isolamento?
potere o impotenza?
soggettività o neo-individualismo?
decollo provvisorio o condizione stabile?

3- il cambiamento passivo ed attivo, change & changing
l'idea viene dall'esterno del sistema
il cambiamento è vissuto come una lotta contro l'autorità costituita
la resistenza è protettiva di una esistente procedura o società
il cambiamento avviene se chi lo propone ottiene abbastanza potere

4- il cambiamento ed i suoi fattori
agenti di cambiamento
sistema "cliente"
conoscenze valide ed adeguate
relazione traagente e cliente
il sistema di potere esistente (clima?)

5- il cambiamento ed i suoi agenti: con le distorsioni relative:
(molto analogiche agli alibi dell'interfaccia B, micro/macro)
distorsione razionalistica
distorsione tecnocratica
distorsione individualistica
distorsione introspettiva
distorsione colpevolizzante

perchè cambiare?
mentalità primaria di 1° grado che rifiuta il cambiamento
mentalità secondaria di 2° grado che propone il cambiamento
errore di 1°e 2° tipo
la riappropriazione della soggettività, del potere e del benessere

la decolpevolizzazione dello sviluppo e della formazione
cambiare come liberazione dal proprio destino

Indietro

Contatta il Prof. Enzo Spaltro