

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- 1- Si deve dire ai partecipanti che dovranno immaginare di essere il Consiglio di Amministrazione di un'azienda che sono chiamati a prendere una decisione in merito all'assegnazione di un premio economico
- 2- Viene consegnato ai partecipanti il foglio di lavoro (stampato senza queste istruzioni) che descrive di cosa si tratta e si lasciano 5/10 minuti per la lettura che deve essere fatta individualmente
- 3- Al termine della lettura, ciascun partecipante, sempre DA SOLO, ha 5/10 minuti di tempo per decidere come assegnare il premio economico ai 12 membri dell'équipe
- 4- Allo scadere del tempo inizia una riunione di gruppo che in 20/30 minuti di tempo deve decidere definitivamente come i soldi vanno divisi
- 5- Allo scadere del tempo il conduttore fa discutere i partecipanti su come si è svolto tutto l'esercizio.

NOTA: dove i tempi di lavoro sono indicati con un minimo e un massimo, il conduttore decide personalmente in quanti minuti fare il lavoro.

FOGLIO DI LAVORO

- a- la cifra totale disponibile è 10.000,00 euro
- b- non è necessario dividere equamente il premio fra tutti e 12 i membri dell'équipe
- c- si può tener conto delle differenze di ruolo fra i membri (l'équipe aveva un segretario e un coordinatore)
- d- tutti i membri dell'équipe si sono molto impegnati; qualche comportamento diverso c'è stato però da parte delle seguenti persone:
 - la signora X che è stata assente a 2 riunioni molto importanti a causa della sua necessità di scrivere un paio di articoli per il giornale locale che si occupa di difendere gli interessi particolari della comunità; la signora ha una brillante intelligenza
 - la signora Y che arriva costantemente in ritardo agli incontri e che è stata assente per 3 riunioni senza mai giustificarsi nonostante fosse alla sua prima esperienza di lavoro e di progettazione
 - il signor A che è quasi sempre stato assente dichiarando di avere altri impegni (e che in realtà segue per avere più fonti di reddito e dunque mantenere alto il suo tenore di vita) ma è stato molto creativo nelle riunioni a cui ha partecipato
 - il signor B che è un vero "disastro" quando deve lavorare in gruppo (anche a causa della sua formazione discontinua a causa di problemi di famiglia e di salute); anche attualmente pare travolto da problemi personali, ma i suoi colleghi pensano che abbia anche problemi intellettivi dal momento che i corsi seguiti da B sono gli stessi fatti da tutti i nuovi assunti; è però infaticabile
 - il signor C che, nonostante di capacità intellettuali medie, si è fortemente impegnato nella progettazione, è stato assente raramente e per problemi familiari (ha dichiarato); è un po' autoritario e nella vita del gruppo cerca di imporsi
- e- si possono premiare alcuni e "punire" altri assegnando quote di premio diverse o addirittura non assegnandole ad alcuni.